**ПРИЛОГ БРОЈ 2.**

Република Србија

Општина / Град / Градска општина \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Број \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Датум \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

На основу члана 79. став 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 21/16, 113/17, 113/17 – др. закон, 95/18, 114/21 и 92/23) и члана 3. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, број 107/23), \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*навести руководиоца органа који доноси решење*), дана \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

доноси

**РЕШЕЊЕ**

**о попуњавању радног места у \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*(навести орган/службу/организацију)*

1. Попуњава се радно место \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*навести назив радног места*), у звању \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ у организационој јединици \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, у \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*навести назив органа/службе/организације*), под редним бројем \_\_\_\_\_\_ у Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(*навести пун назив правилника*), бр.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, од \_\_\_\_\_дана.

2. Извршилачко радно место наведено у тачки 1. овог диспозитива попуниће се путем ИНТЕРНОГ/ЈАВНОГ конкурса.

О б р а з л о ж е њ е

Законом о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, чланом 79. став 1. прописано је да радно место може да се попуни када се испуне два услова: да је радно место предвиђено Правилником и да се његово попуњавање уклапа у донесени кадровски план.

Радно место из тачке 1. овог решења предвиђено је Правилником о организацији и систематизацији радних места \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ од \_\_\_\_\_\_\_\_ (*број и датум доношења Правилника*). Попуњавање наведеног радног места је предвиђено Кадровским планом Града / Општине / Градске општине („Службени лист \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_”, број \_\_\_\_), чиме су испуњени услови из члана 79. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе.

За попуњавање радног места добијена је сагласност Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава, закључком број: \_\_\_\_\_\_\_\_\_ од \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ године / није потребно прибављати сагласност надлежног тела Владе у складу са чланом 27к Закона о буџетском систему, а средства за плату и припадајуће порезе и доприносе су обезбеђена у буџету града / општине / градске општине \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, раздео \_\_\_\_\_, позиција\_\_\_\_\_\_\_.

Чланом 82. Закона, прописан је редослед радњи приликом попуњавања извршилачког радног места, при чему се радна места попуњавају према следећем редоследу: премештајем са напредовањем или без њега, преузимањем службеника, након спроведеног интерног конкурса, након спроведеног јавног конкурса.

Чл. 4. и 8. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, прописано је да, ако руководилац одлучи да радно место не попуни преузимањем, спроводи се интерни конкурс, а јавни конкурс се спроводи ако радно место није попуњено интерним конкурсом.

Будући да није било услова да се радно место попуни премештајем службеника, као ни на основу преузимања, донета је одлука да се оно попуни интерним конкурсом. / С обзиром на то да интерни/јавни конкурс за попуњавање радног места није успео, о чему је донето решење број \_\_\_\_\_ дана\_\_\_\_\_\_, донета је одлука да се оно попуни јавним конкурсом.

На основу наведеног одлучено је као у изреци решења.

Решење доставити:

- јединици за управљање људским ресурсима

- архиви

РУКОВОДИЛАЦ ОРГАНА/СЛУЖБЕ/ОРГАНИЗАЦИЈЕ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_